



ที่ ชน ๐๐๓๓.๐๑๐/ว ๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท  
ถนนชัยนาท-สิงห์บุรี ชน ๑๗๐๐๐

๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอแก้ไขประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ  
ชำนาญการพิเศษ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ ทุกแห่ง และผู้อำนวยการ  
โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท มีความประสงค์แก้ไขประกาศรับสมัครข้าราชการ  
เข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ สังกัด  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
กำหนด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาทได้แก้ไขประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อ  
เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  
ชัยนาท ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ในข้อ ๕.๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายพัลลภ ยอดศิริจินดา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยนาท  
ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๕๖๔๐ ๕๕๑๘ ต่อ ๒๓๐

โทรสาร ๐ ๕๖๔๐ ๕๕๒๑



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล

เรื่อง แก้ไขประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท ได้ประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล  
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุข  
จังหวัดชัยนาท ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ นั้น

เนื่องจาก ประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗  
มีความคลาดเคลื่อนไปจากข้อเท็จจริง ในข้อ ๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบ  
และน้ำหนักคะแนน เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด  
จึงแก้ไขประกาศรับสมัครฯ

จากเดิม

๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ  
ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง  
เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเอกสารผลงาน คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน

(๓) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิด เสียสละ ภาวะผู้นำ  
วิสัยทัศน์ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

ขอแก้ไขเป็น

๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ  
ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง  
เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

(๓) ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดง  
สัดส่วนและบทบาทของผู้ประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

(๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

(๕) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิด เสียสละ ภาวะผู้นำ  
วิสัยทัศน์ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ส่วนนอกนั้นให้เป็นไปตามประกาศเดิมทุกประการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพัลลภ ยอดศิริจินดา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยนาท

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล